

REPUBLIKA HRVATSKA  
INSTITUT "RUĐER BOŠKOVIĆ"  
*Javni institut Republike Hrvatske*

**P R A V I L N I K**  
**O UVJETIMA ZA IZBORE NA ZNANSTVENA,**  
**SURADNIČKA I STRUČNA RADNA MJESTA**  
**(pročišćeni tekst)**

Zagreb, studeni 2005. godine

Na temelju Odluke Upravnog vijeća Instituta «Ruđer Bošković» sa 23. sjednice održane 1. veljače 2006. godine ravnatelj Instituta «Ruđer Bošković» utvrdio je pročišćeni tekst Pravilnika o uvjetima za izbore na znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta.

Pročišćeni tekst obuhvaća Pravilnik o uvjetima za izbore na znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta broj: 02-8574/1-2005. koji je stupio na snagu 16. studenog 2005. godine i I. Izmjene i dopune Pravilnika o uvjetima za izbore na znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta broj 02-8574/2-2005. koji je stupio na snagu 1. veljače 2006. godine.

## **P R A V I L N I K**

### **O UVJETIMA ZA IZBORE NA ZNANSTVENA, SURADNIČKA I STRUČNA RADNA MJESTA**

(pročišćeni tekst)

#### **I. OSNOVNE ODREDBE**

##### Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuju se uvjeti za izbor na znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta.

##### Članak 2.

Postupak izbora na znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta propisan je Statutom Instituta.

U slučaju kada se na znanstveno radno mjesto bira predstojnik zavoda, voditelj centra ili predsjednik Znanstvenog vijeća, povjerenstvo se sastoji od ravnatelja, jednog člana iz zavoda kojem pripada pristupnik i jednog člana iz polja ili grane, a u izborni odbor se umjesto pristupnika imenuje jedan ugledni znanstvenik na radnom mjestu znanstvenog savjetnika iz odgovarajućeg područja, polja ili grane.

##### Članak 3.

Osnovni princip po kojem se vrjednuje rad na Institutu je doprinos znanstvenika i istraživača ostvarenju misije Instituta: vrhunskom znanstvenom radu i primjeni znanja na dobrobit i razvoj društva.

## II. UVJETI ZA IZBORE NA ZNANSTVENA RADNA MJESTA

### Opći uvjeti za izbore na znanstvena radna mjesta

#### Članak 4.

Opći uvjet za izbor na znanstveno radno mjesto je upis u Upisnik znanstvenika u istom ili višem znanstvenom zvanju, odnosno izbor u znanstveno zvanje proveden u okviru postupka izbora na znanstveno radno mjesto.

### Dodatni uvjeti za izbore na znanstvena radna mjesta

#### Članak 5.

Kriteriji na kojima se temelje dodatni uvjeti za izbor na znanstvena radna mjesta su:

- A Ukupni broj znanstvenih radova
- B Izvrsnost znanstvenih radova i znanstveni ugled pristupnika
- C Sposobnost vođenja znanstvenoistraživačkog rada
- D Organizacijske sposobnosti i doprinos znanosti

#### A) *Ukupni broj znanstvenih radova*

Znanstveni radovi iz ove točke su znanstveni članci (Articles i Review Articles u vodećim časopisima), znanstvena pisma (Letters) i znanstveni komentari (Comments) objavljeni u časopisima s međunarodnom recenzijom koji su uvršteni Current Contents (CC).

Prošireni sažetci (Extended Abstracts) i konferencijska saopćenja (Conference papers) ne ulaze u radove iz točke A.

Pristupnik za izbor na znanstveno radno mjesto u polju geoznanosti, grane oceanologija i geologija može imati dio potrebnog broja znanstvenih radova objavljenih u časopisima Acta Adriatica, Fizika, Geofizika, Geologia Croatica i Periodicum Biologorum, te serijskim publikacijama koje citira SCI.

Pristupnik za izbor na znanstveno radno mjesto u području tehničkih znanosti može imati do polovice potrebnog broja radova objavljenim u časopisima koje citiraju baze podataka Inspec i Compendex te u zbornicima međunarodnih skupova za koje postoji dokaz da su bili podvrgnuti međunarodnoj recenziji, a nisu objavljeni u časopisima.

Radovi koji zahtijevaju dugotrajna terenska ispitivanja i istraživanja povezana s dugim periodom vegetacije i dugoročnim promjenama u ekosustavima, klinička istraživanja, konstrukcije složenih uređaja i postrojenja te izradu novih složenih računalnih programa mogu se glavnom istraživaču i glavnom izvršitelju računati kao dva CC rada. Broj radova iz ovog stavka može

iznositi najviše 1 za radno mjesto znanstvenog suradnika, 2 za radno mjesto višeg znanstvenog suradnika i 3 za radno mjesto znanstvenog savjetnika, a odnosi se samo na dodatne radove iznad minimalnog broja propisanog odlukom Nacionalnog vijeća za znanost (N.N. br. 84/2005).

#### *B) Izvrsnost znanstvenih radova i znanstveni ugled pristupnika*

B1) Izvrsnost znanstvenih radova mjeri se njihovim akademskim znanstvenim odjekom koji se prosuđuje na temelju citiranosti znanstvenih publikacija, kvaliteti citiranosti, kao i dokazanim uvrštavanjem rezultata istraživanja u svjetske baze podataka. Pri prosudbi navedenih parametara treba osobito voditi računa o specifičnostima užeg područja istraživanja i specifičnostima područja u korištenju bibliometrijskih podataka.

Kvaliteta citiranosti procjenjuje se na temelju višegodišnje (5 i više godina) citiranosti, visoke citiranosti radova (u pravilu 50 i više nezavisnih citata, vodeći računa o citiranosti u užoj struci), citiranosti u knjigama, monografijama, udžbenicima, pretiskom rada ili dijela rada u monografijama, znanstvenim serijama i sl.

Od pristupnika se traži da izabere iz svog opusa 10 znanstvenih radova (za znanstvenog savjetnika i višeg znanstvenog suradnika) odnosno 5 znanstvenih radova (za znanstvenog suradnika) objavljenih u časopisima s visokim faktorima utjecaja, koji najbolje pokazuju njegovo područje rada, a naročito osobni znanstveni doprinos pristupnika.

Za izbor na znanstvena radna mjesta u području tehničkih znanosti pristupnik izabire 5 znanstvenih radova (za znanstvenog savjetnika i višeg znanstvenog suradnika) odnosno 2 znanstvena rada (za znanstvenog suradnika).

Povjerenstvo će vrjednovati osobni doprinos pristupnika u cjelokupnom znanstvenom opusu, a posebice u izabranim znanstvenim radovima i na temelju toga procijeniti njegovu samostalnost u vođenju znanstvene problematike (peer review), te ocijeniti akademski odjek objavljenih radova u svjetskoj znanosti i usporediti ga s najboljim dostignućima iz tog područja u Hrvatskoj.

Nadprosječni faktori odjeka za pojedinu znanstvenu granu određuju se prema klasifikaciji Journal Citation Reports – ISI Thompson.

B2) Znanstveni ugled pristupnika pokazuje se i prosuđuje:

- na osnovi njegovog osobnog doprinosa u najvažnijim radovima iz priloženog popisa radova;
- održavanjem pozvanih predavanja na znanstvenim skupovima, a osobito međunarodnim skupovima;
- članstvom u uredništvu ili funkcijom recenzenta u renomiranim znanstvenim časopisima, osobito međunarodnim;

- na temelju prihvaćenosti rezultata istraživanja kao dijela međunarodnih projekata, što se pokazuje sudjelovanjem u međunarodnim projektima, a osobito u svojstvu glavnog istraživača, voditelja grupe istraživača ili (pot)projekta u velikim eksperimentima ili glasnogovornika (spokesperson) eksperimenata na velikim postrojenjima;
- gostovanjem u renomiranim institucijama kao gostujući profesor ili gostujući znanstvenik

*C) Sposobnost vođenja znanstvenoistraživačkog rada dokazuje se:*

- uspješnim vođenjem znanstvenog, istraživačkog i razvojnog projekta ili programa;
- odgajanjem mlađih suradnika zajedničkim znanstvenim radom koji je rezultirao publikacijama, vođenjem diplomskog rada i/ili magistarskog rada i/ili doktorata, te uspješnim vođenjem postdoktoranada;
- poticanjem kreativnosti suradnika;
- uspješnom međunarodnom suradnjom.

*D) Organizacijske sposobnosti i doprinos razvoju znanosti*

*D1) Rad na ovom području vidljiv je kroz:*

- uvođenje novih problematika, razvoj i/ili uvođenje novih metoda i tehnika u znanstveni rad u matičnoj ustanovi;
- funkcije ravnatelja/direktora znanstvenoistraživačkih instituta, odnosno rektora, dekana ili pročelnika/predstojnika odjela/zavoda; članstvo u upravnim vijećima znanstvenoistraživačkih instituta, odnosno sveučilišta, savjetodavne i ekspertne dužnosti u državnim i međunarodnim tijelima te doprinos poboljšanju i izgradnji znanstvene infrastrukture (prostor, oprema i sl.) matične ustanove;
- znanstvena istraživanja koja dovode do primjene i prijenosa znanja u različite gospodarske i društvene djelatnosti;
- doprinos povezanosti s tuzemnim i inozemnim institucijama iz koje proizlazi ulaganje u znanost;
- održavanje nastave na dodiplomskoj i poslijediplomskoj razini;
- članstvo u akademijama znanosti;
- nagrade za znanstvenoistraživački rad, a osobito a) državne nagrade RH, b) nagrade HAZU, c) inozemne nagrade i nagrade sličnog značaja kao pod a i b;
- funkcije u znanstvenim i stručnim društvima u zemlji i inozemstvu te obavljanje misije eksperata u međunarodnim agencijama;
- organiziranje znanstvenih skupova i funkcija u znanstvenim odborima skupova, a osobito međunarodnih skupova;
- autorstvo udžbenika, znanstvenih knjiga, serija znanstvenih monografija, te autorstvo revijalnih, stručnih, edukativnih i popularizacijskih članaka i sl.;

- funkcije i članstvo u uredništvu znanstvenih časopisa kao i funkcije recenzenta u znanstvenim časopisima, osobito međunarodnim.

#### *D2) Projekti i patenti koji donose znatan financijski doprinos Institutu*

Pribavljeni značajan prihod Institutu putem projekata i patenata (intelektualnog vlasništva) u iznosu od najmanje Eura \$ 40.000 godišnje u trajanju od najmanje 2 godine. To se ne odnosi na prihod ostvaren od servisnih usluga i moguće proizvodnje.

### **Radno mjesto: Znanstveni savjetnik**

#### Članak 6.

Na znanstveno radno mjesto znanstveni savjetnik može biti izabrana osoba upisana u Upisnik znanstvenika u znanstvenom zvanju znanstveni savjetnik ili osoba izabrana u zvanje znanstveni savjetnik u postupku izbora na radno mjesto koja ispunjava sljedeće dodatne uvjete iz točke A:

- u polju fizike, kemije, biologije i biomedicine najmanje 31 znanstveni rad, od toga najviše tri u časopisima Fizika i Periodicum Biologorum. Barem petnaest od navedenih radova treba biti objavljeno u časopisima s nadprosječnim faktorom odjeka, a neki i u vrhunskim časopisima iz određenog polja odnosno grane.
- u polju geoznanosti, grane oceanologija i geologija najmanje 30 radova od kojih barem 24 CC rada, a od toga najmanje 12 u časopisima s nadprosječnim faktorom odjeka ili radovi od posebne važnosti za Republiku Hrvatsku.
- u području tehničkih znanosti najmanje 16 neovisnih radova od kojih barem 7 u časopisima koje citira SCI. Barem tri rada trebaju biti objavljena u časopisima s visokim faktorom odjeka ili dva takva rada i jedan od posebne važnosti za Republiku Hrvatsku.

Pored navedenih uvjeta iz točke A pristupnik treba zadovoljavati uvjete iz točke B1 i većinu uvjeta iz točaka B2, C i D.

### **Radno mjesto: Viši znanstveni suradnik**

#### Članak 7.

Na znanstveno radno mjesto viši znanstveni suradnik može biti izabrana osoba upisana u Upisnik znanstvenika u znanstvenom zvanju viši znanstveni suradnik ili višem znanstvenom zvanju ili osoba izabrana u odnosno zvanje u

postupku izbora na radno mjesto koja ispunjava sljedeće dodatne uvjete iz točke A:

- u polju fizike, kemije, biologije i biomedicine najmanje 19 znanstvenih radova, od toga najviše dva u časopisima Fizika i Periodicum Biologorum. Barem devet od navedenih radova treba biti objavljeno u časopisima s nadprosječnim faktorom utjecaja iz određenog polja odnosno grane a neki i u vrhunskim znanstvenim časopisima.
- u polju geoznanosti, grane oceanologija i geologija najmanje 18 radova, od kojih najmanje 13 CC radova od čega barem 6 u časopisima s nadprosječnim faktorom utjecaja ili radovi od posebne važnosti za Republiku Hrvatsku.
- u području tehničkih znanosti najmanje 9 znanstvenih radova, od čega barem 4 u časopisima koji su referirani u SCI. Barem dva od navedenih radova moraju biti objavljena u časopisima s visokim faktorom utjecaja ili jednim takvim radom i jednim od posebne važnosti za Republiku Hrvatsku.

Pored navedenih uvjeta iz točaka A i B1 pristupnik treba zadovoljavati barem dva uvjeta iz točke C i dio uvjeta iz točaka B2 i D.

### **Radno mjesto: Znanstveni suradnik**

#### **Članak 8.**

Na znanstveno radno mjesto znanstveni suradnik može biti izabrana osoba upisana u Upisnik znanstvenika u znanstvenom zvanju znanstveni suradnik ili višem znanstvenom zvanju ili osoba izabrana u odnosno zvanje u postupku izbora na radno mjesto koja ispunjava sljedeće dodatne uvjete iz točke A:

- u polju fizike, kemije, biologije i biomedicine najmanje 9 znanstvenih radova, od toga najviše jedan u časopisima Fizika i Periodicum Biologorum. Barem pet od navedenih radova moraju biti objavljena u časopisima s nadprosječnim faktorom utjecaja iz određenog polja odnosno grane. Pored navedenih uvjeta iz točke A pristupnik mora ispuniti neke od uvjeta iz točaka B, C i D kojima se dokazuje samostalnost istraživača.
- u polju geoznanosti, grane oceanologija i geologija 9 radova od kojih najmanje 5 CC radova a barem 3 u časopisima s nadprosječnim faktorom utjecaja
- u području tehničkih znanosti najmanje 5 znanstvenih radova, od kojih 2 u časopisima koje citira SCI. Barem jedan rad mora biti u časopisima s nadprosječnim faktorom utjecaja.

#### **Članak 9.**

Osoba može ponovno biti izabrana na isto znanstveno radno mjesto, ako je od prvog izbora objavila barem tri znanstvena rada iz točke A od kojih je barem 1 objavljen u vrhunskom časopisu znanstvenog polja kandidata.

## Članak 10.

Kod prvog izbora na znanstveno radno mjesto Znanstveno vijeće će zatražiti mišljenje inozemnih recenzenata i to:

1. za znanstvenog suradnika jednog inozemnog recenzenta
2. za višeg znanstvenog suradnika dva inozemna recenzenta
3. za znanstvenog savjetnika tri inozemna recenzenta

Inozemni recenzent je znanstvenik svjetskog ugleda iz znanstvenog polja djelovanja pristupnika a nema zajedničkih radova s pristupnikom.

Znanstveno vijeće po potrebi može imenovati dodatnog inozemnog recenzenta koji ima zajedničke radove s pristupnikom.

## Članak 11.

U postupku prvog izbora na znanstvena radna mjesta pristupnik je obvezan održati pristupno predavanje u roku od 15 dana od dana imenovanja Stručnog povjerenstva.

Kod ponovnog izbora na isto znanstveno radno mjesto pristupnik je obvezan održati pristupno predavanje, ako u posljednje dvije godine nije u Institutu održao javno oglašeno predavanje ili seminar.

## Članak 12.

U natječaju za radno mjesto mogu se posebno naglasiti područje rada i uvjeti iz ovog Pravilnika koje kandidat treba zadovoljiti.

### **III. UVJETI ZA IZBORE ZA SURADNIČKA RADNA MJESTA**

## Članak 13.

Suradnička zvanja i radna mjesta su asistent i viši asistent.

Na radno mjesto asistenta može biti izabrana osoba koja je završila sveučilišni diplomski studij, postigla prosjek ocjena na studiju najmanje 4.0 i ulazi u 10% najboljih studenata na godini i koja je izabrana u suradničko zvanje asistenta.

Na radno mjesto višeg asistenta može biti izabrana osoba koja je stekla akademski stupanj doktora znanosti i koja je izabrana u suradničko zvanje višeg asistenta.



#### Članak 14.

Suradnici iz članka 13. ovoga Pravilnika mogu samo jedanput biti izabrani u isto zvanje i na isto radno mjesto.

### IV. UVJETI ZA IZBORE NA STRUČNA RADNA MJESTA

#### Članak 15.

Stručna radna mjesta su: stručni suradnik, viši stručni suradnik i stručni savjetnik.

#### **Radno mjesto: Stručni suradnik**

#### Članak 16.

Na stručno radno mjesto stručnog suradnika može se izabrati osoba koja ima VSS i može:

- samostalno raditi na analizama uzoraka i mjerenjima u laboratoriju i na terenu uz brigu za opremu;
- samostalno uvoditi nove tehnologije i tehnike;
- sudjelovati u stručnim i znanstvenim projektima;
- pisati priloge za stručne izvještaje i stručne radove.

#### **Radno mjesto: Viši stručni suradnik**

#### Članak 17.

Na stručno radno mjesto višeg stručnog suradnika može se izabrati osoba koja ima VSS i pet godina radnog iskustva na stručnim poslovima te može:

- samostalno raditi na analizama uzoraka i mjerenjima u laboratoriju i na terenu uz brigu za opremu, uključujući sofisticiranu opremu;
- samostalno uvoditi složenije nove tehnologije i tehnike;
- organizirati i voditi stručne projekte;
- pisati stručne izvještaje, te stručne radove;
- sudjelovati na znanstvenim projektima;
- stručno obrazovati suradnike i tehničare.

## **Rado mjesto: Stručni savjetnik**

### Članak 18.

Na stručno radno mjesto stručnog savjetnika može se izabrati osoba koja ima VSS i 10 godina radnog iskustva na kompleksnim stručnim poslovima, ili doktorat znanosti i 3 godine radnog iskustva, te može

- organizirati i voditi složene i/ili multidisciplinarne stručne i razvojne projekte;
- koordinirati stručne i razvojne aktivnosti;
- pisati stručne izvještaje, ekspertize i stručne radove;
- sudjelovati na znanstvenim projektima;
- stručno obrazovati suradnike i tehničare.

## **V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### Članak 19.

Mišljenja inozemnih recenzenata o pristupniku pribavljena na temelju Pravilnika o uvjetima za izbore u znanstvena i istraživačka zvanja (pročišćeni tekst) broj: (01-1051/2-1997.DC) Instituta "Ruđer Bošković" u natječajnom postupku za radna mjesta na koje pristupnik nije izabran mogu poslužiti za naredni natječaj ako je to povoljno za pristupnika.

### Članak 20.

Pravilnik o uvjetima za izbore u znanstvena i istraživačka zvanja od 20. svibnja 1997. godine, Izmjene i dopune Pravilnika o uvjetima za izbore u znanstvena i istraživačka zvanja od 7. studenoga 2000. godine i II. Izmjene i dopune Pravilnika o uvjetima za izbore u znanstvena i istraživačka zvanja od 13. veljače 2003. godine prestao je važiti 1. srpnja 2005. godine sukladno odredbama Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju.

Broj: 02-8574/2-2005.dcp

Ravnatelj  
  
Dr.sc. Mladen Žinić

INSTITUT RUĐER BOŠKOVIĆ  
UPRAVNO VIJEĆE

Broj: 010-6825/3-2011.

Zagreb, 22. kolovoz 2011. godine

Na temelju članka 12. Stavak 1. Statuta Instituta Ruđer Bošković Upravno vijeće Instituta Ruđer Bošković je na prijedlog ravnateljice na 30. sjednici održanoj 14. srpnja 2011. godine donijelo slijedeće

**II. IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O  
UVJETIMA ZA IZBORE NA  
ZNAJSTVENA, SURADNIČKA I STRUČNA RADNA MJESTA**

Članak 1.

U članku 5. stavak 2. a) Ukupni broj znanstvenih radova, iza prve rečenice dodaje se druga rečenica koja glasi:

'Radove objavljene u časopisima koje citira Current Contents moguće je zamijeniti radovima objavljenim u časopisima koje ne citira Current Contents ukoliko im je faktor odjeka veći od mediana faktora odjeka područja (kako ga definira i izračunava ISI).'

Članak 2.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o uvjetima za izbore na znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta stupaju na snagu osam dana od objave.

  
Predsjednik Upravnog vijeća  
Prof.dr.sc. Slavko Krajcar

II izmjene i dopune Pravilnika o uvjetima za izbore na znanstvena, suradnička i stručna radna mjesta objavljena su na oglasnoj ploči dana 12.09. 2011. godine te su stupile na snagu 20.09. 2011. godine.